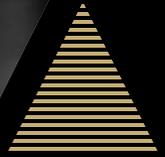


Bürokratischer Führungsstil

CELINA, SARAHS





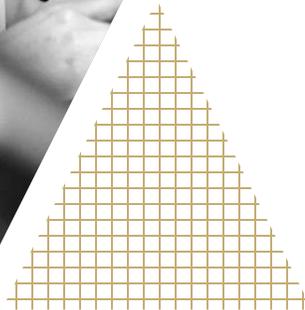
Übersicht

- Definition
- Einsatzbereiche
- Merkmale
- Nachteile
- Vorteile
- Fazit



Definition

- Klare Regeln und Vorschriften für Mitarbeiter sowie Führungskräfte
- Entlastung der Führungskraft (da bereits ein klares Regelwerk vorgegeben ist)
- Kein Entscheidungsspielraum aufgrund dem strengen Regelwerk



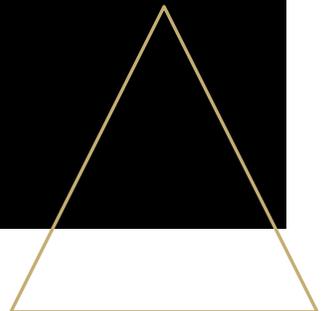
Bereiche

- Dieser Führungsstil ist in der Praxis vor allem in Behörden, Ämtern aber auch in besonders großen Organisationen/Konzernen vorzufinden.



Merkmale

- Arbeitsabläufe mit Regeln/Vorschriften genau definiert
- Änderungen im geregelten Ablauf nur durch Einhaltung vorgeschriebener Wege möglich
- Einfluss und Entscheidungsspielraum einzelner Führungskräfte stark beschränkt
- Entscheidungswege sehr langwierig



Der bürokratische Führungsstil

NACHTEILE

Fehlender Freiraum der
Mitarbeiter/Führungskräfte - wirkt erdrückend

Prozesse für eine Entscheidungsfindung sehr
langwierig - da gewisse Regeln immer
einzuhalten sind

Geringer Entscheidungsspielraum -
Führungskräfte können nicht schnell/Flexibel
auf Veränderungen reagieren

VORTEILE

Klare Regeln und Vorschriften

Mitarbeiter sind nicht der Willkür der
Führungskraft ausgesetzt

Konkretes Regelwerk - keine individuelle
Einschulung von neuen Mitarbeitern notwendig

Geringer Entscheidungsspielraum der
Führungskräfte - geringe Quote an
Fehlentscheidungen

Der bürokratische Führungsstil

NACHTEILE

Häufig Motivationsverlust seitens der Mitarbeiter

Keine Kreativität gefordert – klare Vorgaben

Einschränkung der Selbstständigkeit

VORTEILE

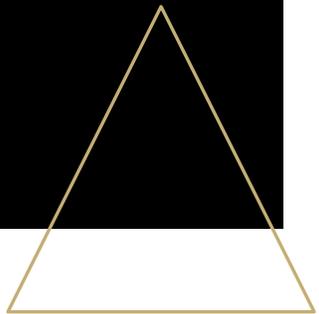
Planbarkeit und Zuverlässigkeit

Macht wird nur durch Strukturen möglich

Kein Machtmissbrauch durch eine einzelne Person

„Der bürokratische Führungsstil fördert die Motivation der Mitarbeiter durch die persönliche Bindung an die Führungskraft und das Unternehmen.“



- 
- Da für die Mitarbeiter aufgrund des schon im Vorhinein festgelegten Regelwerks kein Kontakt zu den Führungskräften nötig ist, existiert keine persönliche Verbindung zwischen den Mitarbeitern und den höheren Positionen.
 - Daher wird die Motivation der Mitarbeiter nicht gefördert, sondern eher gemindert.
- 



McDonalds



Henri Fayol

Beispiele bürokratischer Führung

Vielen Dank für eure
Aufmerksamkeit!

